

## **Krav til de enkelte overenskomster og aftaler**

De følgende krav indgår til forhandling om fornyelse af de enkelte overenskomster og aftaler og supplerer krav fremsat til FOA Fælles.

Krav til fælles overenskomster og aftaler indgået af forbundet sammen med andre lønmodtagerorganisationer vil i nogle tilfælde også blive fremsendt fra anden side. I andre tilfælde vil det, ved de her fremsendte krav, være angivet på vegne af hvilke parter kravene fremsendes.

### **KOST- SERVICESEKTOREN**

#### **1267/75.01 – Overenskomst for husassistenter**

1. Beskrivelsen af dækningsområde opdateres
2. Længere anciennitetsforløb – to løntrin hvert 5. år fra det 10. ansættelsesår
3. Generelle forbedringer af lønnen i kr./øre, fx forhøjelse af grundlønnen
4. Forbedringer af muligheden for at medtage anciennitet fra staten og private virksomheder (brancheanciennitet)
5. Fortsættelse af dialogen fra OK21 om køkkenledertillæg
6. Pensionsindbetalingen forhøjes
7. For ansatte på dagregler betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet
8. For ansatte på døgnområdet betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet uanset om de arbejder i "KL-området", i FKKA- området (inkl. Frederiksberg Kommune) eller i Københavns Kommune. Såfremt det ikke ændres i arbejdstidsreglerne, indskrives det i overenskomsten.  
*Bemærkning: Såfremt der arbejdes disse dage, gives der helligdagsbetaling og erstatningsfrihed for dette*
9. Omlagt tjeneste – ulempetillæg forhøjes til minimum 250 kr. + længere varsel
10. Fritvalg for medarbejderen om overtid og genebetaling skal afspadses eller udbetales
11. Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
12. Serviceaftalevirksomhederne omfattes permanent af Den kommunale kompetencefond
13. Den særlige feriegodtgørelse forhøjes
14. Der stilles den nødvendige arbejdsbeklædning til rådighed  
Herunder opmærksomhed omkring beklædning, fodtøj, vask m.v.
15. Fleksible tilbagetrækningsordninger – ret til senioraftaler
16. Seniordage fra året man fylder 58 år. Alle dage fås på én gang
17. Ret til livsfaseaftale
18. Fritvalsordning løn, pension, frihed

#### **361/41.71 – Ikke faglærte lønarbejdere, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde eller lign. (tidl. FKKA-kommuner)**

1. Længere anciennitetsforløb – to løntrin hvert 5. år fra det 10. ansættelsesår
2. Generelle forbedringer af lønnen i kr./øre, fx forhøjelse af grundlønnen

3. Forbedringer af muligheden for at medtage anciennitet fra staten og private virksomheder(brancheanciennitet)
4. Fortsættelse af dialogen fra OK21 om køkkenledertillæg
5. I § 6, stk. 5, 3. afsnit udgår: ", medmindre andet særligt aftales"
6. Højere pensionsprocent
7. For ansatte på dagregler betragtes den 31. december og 5. juni som helligdage hele døgnet
8. For ansatte på døgnområdet betragtes den 31. december, den 1. maj og 5. juni som helligdage hele døgnet uanset om de arbejder i FKKA- området (inkl. Frederiksberg Kommune) eller i Københavns Kommune. Såfremt det ikke ændres i arbejdstidsreglerne, indskrives det i overenskomsten  
*Bemærkning: Såfremt der arbejdes disse dage, gives der helligdagsbetaling og erstatningsfrihed for dette*
9. Omlagt tjeneste – ulempetillæg forhøjes til minimum 250 kr. + længere varsel
10. Fritvalg for medarbejderen om overtid og genebetaling skal afspadseres eller udbetales
11. Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
12. Serviceaftalevirksomhederne omfattes permanent af Den kommunale kompetencefond
13. Ved deltagelse på uddannelse aflønnes deltidsansatte for den faktiske uddannelsestid – ved uddannelse på 37 timer pr. uge aflønnes for 37 timer pr. uge.
14. Den særlige feriegodtgørelse forhøjes
15. Der stilles den nødvendige arbejdsbeklædning til rådighed  
Herunder opmærksomhed omkring beklædning, fodtøj, vask m.v.
16. Fleksible tilbagetrækningsordninger – ret til senioraftaler
17. Seniordage fra året man fylder 58 år. Alle dage fås på én gang
18. Ret til livsfaseaftale
19. Fritvalgsordning løn, pension, frihed

### **363/41.51 – Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/- chefer**

1. Højere løn
2. Højere pensionsprocent
3. Bedre vilkår og rammer for arbejdstiden
4. Der gives de ansatte ret til seniordage i det kalenderår, hvor de fylder 58 år
5. Den særlige feriegodtgørelse forhøjes

### **618/41.71 – Overenskomst for erhvervsuddannede Serviceassistenter**

1. Generelle forbedringer af lønnen i kr./øre f.eks. forhøjelse af grundlønnen, anciennitetsstigninger efter 6 år – fx nyt lønforløb: År 2 3 trin, 5 år 4 trin, 8 år 3 trin
2. Højere pensionsprocent
3. Højere varslingsstillæg ved omlæggelse af arbejdstiden
4. Fritvalgsordning, fx mulighed for frit valg om overtid og genebetaling skal afspadseres eller udbetales
5. Fleksible tilbagetrækningsordninger – ret til senioraftaler
6. Seniordage fra året man fylder 58 år. Alle dage fås på én gang.
7. Der udarbejdes skriftlige individuelle udviklingsplaner for den enkelte medarbejder
8. Serviceaftalevirksomhederne omfattes permanent af Den kommunale kompetencefond

9. Ved deltagelse på uddannelse aflønnes deltidsansatte for den faktiske uddannelsestid – ved uddannelse på 37 timer pr. uge aflønnes for 37 timer pr. uge.

#### **/09.08 – Aftale om lokal løndannelse på HUS /Ren området**

Der henvises til krav fremsat på FOA Fælles.